## LA ACADEMIA

La Academia es el programa de la Subsecretaría de Desarrollo Regional (SUBDERE) a través del cual los funcionarios de municipios y gobiernos regionales tienen el derecho de capacitarse para así poder avanzar hacia la igualdad de oportunidades y la equidad territorial, aportando a la construcción de un país armónico para todos los chilenos.

La Academia es una instancia de capacitación formal, orientada a satisfacer las necesidades de funcionarios de todas las áreas, de los 345 municipios y los gobiernos regionales de las 15 regiones del país y es la continuadora del Sistema Nacional de Capacitación Municipal (SNCM), creado durante el Primer Gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet (año 2007).

En suma, la Academia es un aliado estratégico de las municipalidades y gobiernos regionales para fortalecer su capital humano, en coherencia con el proceso de descentralización.

Asimismo, a partir de la promulgación de la Ley N° 20.742 - publicada en el Diario Oficial el 1° de abril de 2014 -, la SUBDERE a través de la Academia es la responsable de administrar el Fondo Concursable de Capacitación Municipal, destinado a la formación de funcionarios municipales en competencias específicas, habilidades y aptitudes que requieran para el desempeño de su cargo.

# CARACTERÍSTICAS DE LOS DIPLOMADOS:

Los Diplomados son cursos dirigidos a autoridades, directivos y profesionales de municipios y gobiernos regionales, a quienes busca entregar conocimientos teóricos y prácticos que contribuyan a mejorar su desempeño y capacidad de liderar los cambios a los que se ve enfrentada la administración local y regional en el marco de la globalización y la mayor demanda ciudadana.

Todo ello con el propósito de contribuir al proceso de descentralización, la equidad territorial y el desarrollo local en un Chile significativamente diverso, buscando, en última instancia, brindar un mejor servicio a la comunidad.



Capacitación Municipal y Regional



### Más Información

Para informarse respecto de los requisitos y procesos de postulación a este y otros cursos, le invitamos a visitar nuestra página web academia.subdere.gov.cl

#### JBDFRF

Guido de la Torre Araneda Guido.delatorre@subdere.gov.cl Fono: 226363604

#### Universidad de Chile

Claudia Domínguez cdominguez@dii.uchile.cl Fono: 22978 0917

Curso dictado en conjunto con:



# Diplomado en Alta Gerencia Pública Municipal y Regional

2017



obierno de Chile

academia.subdere.gov.cl

### **OBJETIVO GENERAL**

Dotar a Municipios y Gobiernos Regionales de directivos con probada capacidad de gestión y liderazgo para ejecutar de forma eficaz y eficiente las políticas públicas con foco en el territorio.

**Dirigido a:** 60 (sesenta) Funcionarios de las Municipalidades y de los Gobiernos Regionales de las Regiones del país

**Cobertura:** Nacional. El programa se llevará a cabo en 2 sedes: Región Metropolitana y Región del Bio Bio

### · Región Metropolitana:

- Sede Santiago.
- Fecha de Inicio 14 de septiembre
- Vacantes: 30

### · Región del Bio Bio:

- Sede Concepción.
- Fecha de inicio 21 de septiembre
- Vacantes: 30

Modalidad: B-learning,

**Duración:** 130 horas (80 presenciales y 50 e-learning)

# INSTITUCIÓN SUPERIOR QUE IMPARTE EL PROGRAMA

Universidad de Chile.

## MÓDULOS DEL DIPLOMADO

### • Charla Magistral:

Profesor: Pablo González Soto

Objetivo General Conocer en profundidad el debate sobre los objetivos del Estado y sus implicancias para el diseño, implementación y evaluación de las políticas y programas públicos

## • MÓDULO 0: Introducción a la Plataforma de la Academia y al Diploma

Objetivo General Entregar a los participantes, las características de funcionamiento académico y operativo del programa.

### • MÓDULO 1: Ética Pública

Profesor: Raúl Villarroel Soto

Objetivo General Conocer características y contextos en los cuales se enmarca la ética pública y su actuar, a fin de relevar esas características como valores deseables de un directivo público.

### • MÓDULO 2: Visión estratégica en la Gestión Pública

Profesor: José Inostroza Lara

Objetivo General Estimular el desarrollo del pensamiento estratégico aplicado a las realidades regionales/territoriales específicas, con el fin de proporcionar un marco analítico que contribuya al diseño e implementación de prácticas efectivas para la creación de valor público.



### • MÓDULO 3: Gestión y Logro

Profesor: Jerko Juretic Díaz

Objetivo General Instalar capacidad en los directivos de municipalidades y de gobiernos regionales para orientarse al logro de los objetivos seleccionando y formando personas, con la capacidad de delegar funciones y actividades, definir directrices diseñando planes de acción, identificando riesgos y analizando la información necesaria para movilizar recursos de la organización, y que ello se integre de tal manera de lograr dar cumplimiento a las funciones de la institución donde se desenvuelven.

### MÓDULO 4: Comunicación Estratégica y Articulación de Redes

Profesores: José Miguel Labrin Elgueta/ Juan Francisco Aedo Sancristoful

Objetivo General Instalar capacidad para identificar y analizar actores (stakeholders) y la incidencia de cada uno de ellos en la gestión, en pro de generar alianzas estratégicas que permitan agregar valor público a la gestión y para la obtención de nuevas metas y resultados, por medio de una comunicación oportuna y efectiva que permita facilitar la gestión institucional y afrontar situaciones críticas y contingentes.

### MÓDULO 5: Liderazgo

Profesor: Cristian Binimelis Squella

Objetivo General Comprender las dinámicas y patrones que están presentes en los grupos de trabajo, como característica esencial de un líder, para desarrollar la capacidad de diagnosticar y de describir lo que acontece, para facilitar el desarrollo y la productividad del equipo de trabajo, en concordancia co las políticas establecidas para la institución.

# MÓDULO 6: Resolución de Conflictos, Negociación y Gestión de Crisis

Profesor: Sebastián Conde Donoso

Objetivo General Analizar los distintos modos de administración y resolución de conflictos, así como cuáles son los más apropiados para el contexto particular en el que se desenvuelve los participantes, a través del conocimiento de herramientas de negociación y de gestión de crisis.

### MÓDULO 7: Gestión del Cambio, Flexibilidad e Innovación

Profesor: Mario Waissbluth Subelman

Objetivo General Debatir visiones modernas de gestión en sistemas complejos y comprender los fundamentos necesarios para diseñar una estrategia de modernización institucional en el sector público, sobre la base de ejemplos de procesos de modernización en el Estado Chileno.

### MÓDULO 8: Participación Ciudadana en la Gestión Local

Profesor: Gonzalo Delamaza Escobar

Objetivo General Instalar capacidad técnica en los estudiantes para el diseño, seguimiento y evaluación de mecanismos de participación ciudadana e incidencia social, comprendiendo los aspectos metodológicos de los mismos, la visión estratégica territorial y su marco normativo.

### • MÓDULO 9: Taller de Estudio de Casos Institucionales

Profesores: José Inostroza

Mario Waissbluth (Co evaluador)

Objetivo General Elaborar un diagnóstico de gestión de una organización pública y formular propuestas de mejoría o iniciativas factibles de modernización de dicha organización, considerando los elementos internos como los factores contextuales y, dentro de estos, especialmente los territoriales.